

DESCRIPTIVO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CONTRATAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO SENAC/RR Nº 020/2024

O SENAC – ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE RORAIMA, com sede na Rua Araújo filho, nº 947/A - Centro, Boa Vista (RR), no uso de suas atribuições legais e em consonância com o artigo 9 da Resolução Senac nº 1018/2015, torna público para conhecimento dos interessados, que está aberto o processo para recrutamento e seleção interna e externa, para preenchimento de vagas e/ou composição de cadastro reserva, do cargo abaixo descrito, para contratação de empregados regidos pelas leis trabalhistas (CLT) e designa uma Comissão de Seleção, composta por colaboradores nomeados pelo Presidente do Conselho Regional, para avaliar, classificar e aprovar os candidatos, nas condições alinhadas a seguir:

1. QUADRO DEMONSTRATIVO DO CARGO, REQUISITOS, NÚMEROS DE VAGAS, REMUNERAÇÃO.

a) Nível Superior

Cargo	Nº de Vagas	Município	C/H Semanal	Turno de Trabalho	Remuneração
ANALISTA TÉCNICO II - EDUCAÇÃO (mensalista)	Cadastro Reserva	Boa Vista	40h*	Manhã e/ou tarde e/ou noite	R\$ 4.309,08 (quatro mil, trezentos e nove reais e oito centavos).

* Para esta vaga, será necessária disponibilidade para trabalhar 40 horas semanais e aos sábados e feriados.

1.1 Requisitos: Ensino Superior Completo em Pedagogia em instituição reconhecida pelo MEC; Conhecimentos no Pacote Microsoft Office e Navegação em Internet (comprovado com curso(s) que totalizem, no mínimo, 40 horas); Curso(s) de extensão/aperfeiçoamento/qualificação na área de atuação que totalizem, no mínimo, 40 horas, preferencialmente na área de Educação Especial e Inclusiva.

1.2 Atribuições: Acompanhar a gestão do ponto eletrônico, assim como o seu banco de horas; Acompanhar o controle dos contratos de prestação de serviços, saldos e notas fiscais visando manter a continuidade dos serviços; Acompanhar, monitorar e analisar, e quando necessário, elaborar Planos de Cursos, Plano de Trabalho Docente; Alimentar/preencher os diários de classe diariamente, mantendo-os atualizados, informando notas, faltas e conteúdos desenvolvidos em sala de aula; Analisar e corrigir processos que demandem atenção especial a fim de gerar controvérsias; Analisar riscos e elaborar controles para garantir segurança e confiabilidade das atividades institucionais; Apoiar iniciativas pedagógicas, como projetos interdisciplinares e atividades extracurriculares, para enriquecer o ambiente educacional; Apoiar na organização e execução das mobilizações e eventos da instituição; Apoio aos docentes nas atividades em sala de aula, quando necessário; Assegurar e fazer cumprir as leis de ensino vigentes, as determinações dos órgãos competentes e o Regimento Escolar; Assegurar que os registros de frequência dos discentes estão atualizados periodicamente; Assistir aos superiores na produção de melhores e mais rápidos resultados; Atender a eventuais solicitações ao bom andamento das atividades da instituição; Atender as ligações com presteza e agilidade, repassando as informações solicitadas ou transferir a ligação para quem é de competência; Atender clientes e fornecedores, concedendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; Atuar/assumir a responsabilidade técnica de sua área de atuação, quando necessário; Auxiliar as diversas áreas do Departamento Regional na realização de suas atividades cotidianas, com maior eficiência, eficácia, efetividade e economicidade; Colaborar com instrutores na avaliação e seleção de recursos de aprendizagem; Colaborar com o Regional para implementar práticas sustentáveis, segurança, higiene e proteção ambiental; Coletar e integrar feedback dos alunos nas práticas de ensino, promovendo a melhoria contínua e a adaptação às necessidades dos discentes; Demonstrar presteza e atenção no atendimento aos clientes internos e externos; Desenvolver projetos em sua área de atuação;

Despachar documentos relacionados à sua rotina diária; Detectar as necessidades do setor e promover melhorias; Diagnosticar problemas e propor soluções em situações em que demandem sua atuação profissional; Divulgar as ações da Instituição; Elaborar documentos formais que passarão por análise e aprovação da chefia imediata; Elaborar documentos relativos à área de atuação, emitindo parecer técnico e aplicando corretamente a Legislação Educacional; Elaborar tabelas e gráficos demonstrativos para orientar as conclusões ou o processo de tomada de decisões; Elaborar Termo de Referência, quando necessário; Estabelecer sistemática de acompanhamento, controle, avaliação e aperfeiçoamento do processo de sua área de atuação; Executar tarefas correlatas a critério do superior imediato; Fornecer suporte aos docentes, orientando-os sobre práticas pedagógicas eficazes e estratégias de ensino; Garantir um atendimento de qualidade às consultas internas e externas, sobre assuntos referentes à sua área de atuação; Guardar sigilo e confidencialidade de dados e informações conhecidas em decorrência do trabalho; Identificar as necessidades educacionais dos alunos e colaborar no desenvolvimento de estratégias, para atendê-las; Incentivar o reconhecimento institucional das melhores práticas e inovações organizacionais; Intervir e mediar conflitos acadêmicos, assegurando um ambiente de aprendizagem e respeito; Manter uma comunicação efetiva com os pais ou responsáveis, compartilhando informações sobre o desenvolvimento acadêmico e comportamental dos alunos; Manter-se atualizado acerca da legislação pertinente à sua área de atuação; Manter-se atualizado dos atos e normas (internas e externas) vigentes; Monitorar a atualização do SIG pelos docentes, verificando se as informações estão sendo periodicamente atualizadas; Monitorar o desempenho dos alunos e cursos, identificando áreas de melhoria e propondo ações corretivas quando necessário; Observar e cumprir normas internas e de segurança; Operar sistemas relacionados à sua rotina diária, incluindo dados, alterando informações e emitindo relatórios com o uso da informática; Organizar, elaborar e controlar as informações e tramitação de documentos da área em que atua, providenciando triagens, entregas internas e externas, follow-up e arquivamento; Participar de reuniões, quando solicitado; Participar do planejamento da organização e controle de fluxos de trabalhos, sendo objetivo em racionalizar e aperfeiçoar as atividades funcionais da área em que atua; Prestar suporte emocional, social e acadêmico aos alunos auxiliando no desenvolvimento de habilidades e resolução de conflitos; Promover ações que fomentem o fortalecimento das marcas formativas e inovação nas práticas metodológicas no processo de aprendizagem; Promover e participar de programas de formação para atualização constante, integrando novas práticas pedagógicas e metodologias de ensino; Promover o atendimento pedagógico aos discentes, orientando e auxiliando nas questões educacionais; Realizar acompanhamento dos alunos em relação a rendimentos e faltas; Realizar acompanhamento pedagógico, de acordo com as diretrizes metodológicas institucionais; Realizar apresentações, palestras, oficinas e outras ações, dentro ou fora da organização, sobre assuntos na sua área de atuação e afins; Realizar atividades correlatas ao cargo e função, no grau de complexidade que o setor requer; Realizar orientação e supervisão de estágio, conforme estabelecido em legislação; Receber atestados médicos e documentos oficiais dos alunos, garantindo a correta organização e registros dessas informações; Redigir e digitar correspondências e demais documentos relacionados à sua rotina diária; Redigir e enviar comunicações aos pais e responsáveis de discentes; Responsabilizar-se pela avaliação contínua do processo ensino-aprendizagem, de maneira que possam ser aferidas as competências construídas pelos alunos; Ter conhecimento pleno dos serviços ofertados e do funcionamento da unidade em que está lotado; Tomar decisões endossadas por um superior; Zelar e fortalecer a imagem institucional do SENAC; Zelar pelos equipamentos e ambiente de trabalho, mantendo a ordem, limpeza e conservação.

2. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO.

2.1 O candidato deverá ler o descritivo em sua íntegra e preencher todas as condições específicas do mesmo.

2.2 Não poderão ser admitidos candidatos que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo) do Presidente ou dos membros efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, bem como de dirigentes de entidades sindicais e civis, do comércio, patronais ou de empregados. E ainda, nas mesmas condições, para empregados do Sistema Fecomércio - RR.

2.2.1. O candidato que descumprir o item 2.2, participando do presente Processo Seletivo será excluído assim que verificado o parentesco, independente da etapa em que se encontrar, inclusive na etapa de admissão.

2.3 Em caso de aprovação, o candidato que ocupe cargo, função ou emprego público deve apresentar uma declaração, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SENAC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

2.4 Na hipótese prevista no subitem 2.3, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre a carga horária de trabalho a ser assumida na admissão no SENAC/RR e a do seu cargo, emprego ou função pública.

2.5 Todos os candidatos no ato da convocação para admissão, devem possuir em sua integralidade a documentação (pessoal e acadêmica) necessária para o cargo.

2.6 É de total responsabilidade do candidato o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo. Incluindo na etapa de admissão.

2.7 Os candidatos com deficiência e/ou necessidades especiais deverão indicá-las em campo específico do site no momento da inscrição.

2.8 Se ex-empregado do **SENAC** se inscrever, poderá ser contratado após habilitação no processo seletivo, desde que respeite as seguintes condições quanto ao motivo de desligamento:

- a) pedido de demissão, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);
- b) demissão sem justa causa, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);
- c) término de contrato de trabalho por tempo determinado, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);
- d) contrato de experiência rescindido pela Instituição, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões).

2.8.1 Em todos os casos do item 2.8 deve-se respeitar o interstício de 06 (seis) meses entre o término do contrato anterior e início do novo contrato.

2.8.2 No decorrer do processo seletivo, será verificado o prontuário do ex-empregado e, havendo algum impedimento, o candidato será excluído do processo seletivo, independente da fase em que se encontrar ou da classificação do candidato, inclusive na hipótese de convocação.

2.9 Todos os candidatos devem possuir documentação comprobatória dos **REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS** para o cargo no ato da convocação.

2.9.1 Caso não atendam essas condições, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado, perdendo sua colocação ou vaga.

2.10 A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste descritivo.

3. DA INSCRIÇÃO.

3.1 As inscrições para participar do Processo Seletivo serão realizadas a partir **das 14 horas do dia 17 de abril de 2024 até às 14 horas do dia 19 de abril de 2024**, única e exclusivamente por meio do site institucional do SENAC, no link: <https://www.rr.senac.br>.

3.2. Caso o candidato inscreva-se em cargo diferente ao que pretende concorrer, o mesmo deverá enviar um e-mail para seletivo@rr.senac.br, durante o período de inscrição, a fim de solicitar o cancelamento da inscrição, para que possa realizar nova inscrição no processo.

3.3. Admitir-se-á apenas 01 (uma) inscrição por candidato. Devendo o candidato satisfazer as seguintes condições:

a) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;

b) Preencher os requisitos básicos exigidos para o cargo pretendido, conforme indicado no item 1 neste Descritivo;

3.4. Não serão permitidas inscrições fora do prazo indicado.

3.5. O preenchimento da inscrição com informações incompletas ou inverídicas desclassificará automaticamente o participante.

3.6. Todas as informações prestadas no currículo deverão ser posteriormente comprovadas por meio de apresentação de documentos que atestem a veracidade das informações prestadas, conforme item 7 deste descritivo.

3.7. É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas da lei, as informações fornecidas no ato da inscrição e incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua inscrição.

3.8. É de responsabilidade do candidato realizar sua inscrição, imprimir o currículo e comprovante de inscrição, o qual deverão ser assinados e apresentados com as cópias dos documentos comprobatórios de cursos e escolaridade, regularidade no respectivo conselho de classe e de experiência profissional (se houver), **quando solicitado pelo SENAC - RR (geralmente na fase de comprovação documental)**.

3.9. Nos moldes do parágrafo único, do artigo 7º, da Resolução Senac 1018/2015, as inscrições para este processo de seleção estão limitadas a 100 (cem) candidatos inscritos.

4. DA HOMOLOGAÇÃO.

4.1 As inscrições deverão ser homologadas no local, dias e horários indicados no item 4.5, devendo o candidato, ou representante indicado por este (mediante procuração reconhecida em cartório), apresentar a Ficha de Inscrição, Comprovante de Inscrição e Termo de Compromisso, devidamente impressos e assinados.

4.2 O SENAC-RR receberá para fins de homologação da inscrição, **01 (UMA) LATA DE LEITE EM PÓ, DE 380 GRAMAS, COM PRAZO DE VALIDADE DE NO MÍNIMO 06 (SEIS) MESES SUBSEQUENTES À DATA DE HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÃO.**

4.3 Não será aceito para fins de homologação de inscrição, composto lácteo ou similar.

4.4 Os itens arrecadados serão repassados às instituições de assistência sociais cadastradas e atendidas pelo Projeto Mesa Brasil do SESC-RR, não sendo os mesmos restituídos ao candidato sob qualquer hipótese.

4.5 As inscrições deverão ser homologadas no seguinte endereço:

Unidade	Endereço	Data	Horário
Senac Roraima – Unidade Ministro Ernane Galvêas	Avenida Major Williams, 2084, São Francisco – Boa Vista/RR – CEP: 69.305-085.	23/04/2024	8h30 às 12h e das 14h às 17h30

4.6 A confirmação da inscrição pelo SENAC-RR, dar-se-á por meio de protocolo de recebimento da doação descrita no item 4.2.

4.7 A ausência de qualquer um dos documentos relacionados no item 4.1, impedirá o candidato de efetuar a homologação da inscrição, mesmo que apresente a lata de leite.

5. DO PEDIDO DE ISENÇÃO DA ENTREGA DA LATA DE LEITE

5.1 O candidato que desejar solicitar a isenção da entrega da lata de leite, deverá fazê-la conforme período indicado no cronograma, observando o seguinte:

- Solicitar a isenção através do formulário disponibilizado no Anexo VI deste descritivo.
- Preencher o formulário descrito na alínea “a” e assiná-lo, de forma manuscrita e legível, informando o motivo da isenção no requerimento. O não cumprimento destes requisitos resultará na anulação automática da solicitação.
- A documentação será de total responsabilidade do candidato e deverá ser entregue presencialmente no endereço indicado abaixo, respeitando o prazo estabelecido no cronograma para esta etapa.

Unidade	Endereço
Senac- Roraima – Sede Administrativa	Rua Araújo Filho, nº 947, Centro – CEP: 69301-090

d) A divulgação do resultado das solicitações de isenção será publicada no site <https://seletivos.rr.senac.br/>, de acordo com o cronograma deste Processo Seletivo.

6. DA ANÁLISE CURRICULAR.

6.1 Esta etapa é de caráter eliminatório. Será realizada a análise curricular confrontando os requisitos solicitados com o currículo recebido, para pré-seleção dos candidatos.

6.2 Após a análise curricular, os candidatos serão convocados por meio de listagem divulgada no site do SENAC/RR <https://seletivos.rr.senac.br/>, **ONDE CONSTARÁ A DATA E HORÁRIO DA REALIZAÇÃO DA PRÓXIMA ETAPA.**

6.3 Não serão divulgados os candidatos não aprovados.

7. DO ENVIO DA DOCUMENTAÇÃO

7.1 Os candidatos aprovados na etapa da Análise Curricular, deverão comprovar a veracidade das informações prestadas no currículo por meio desta etapa.

7.2 A convocação para envio da documentação será publicada no site <https://seletivos.rr.senac.br/>, conforme data prevista no cronograma.

7.3 No instrumento convocatório, constará o dia, o horário, a relação de documentos que devem ser enviados e demais orientações ao candidato.

7.4 Os candidatos convocados para esta fase devem encaminhar toda a documentação informada no documento convocatório, no endereço de e-mail: seletivo@rr.senac.br.

7.5 Não serão aceitas documentações enviadas fora do prazo estipulado do instrumento convocatório.

8 DA PROVA PRÁTICA E/OU ENTREVISTA FINAL.

8.1 Esta etapa é de caráter classificatório e/ou eliminatório e busca identificar no candidato, analisando a sua experiência pessoal e profissional, as competências comportamentais relacionadas ao cargo (conforme descrição constante os itens (1.1 e 1.2) e alinhadas à missão, visão e valores institucionais.

8.2 A prova prática e/ou entrevista final é aplicável aos participantes classificados na etapa de envio da documentação, e será realizada a critério dos gestores das vagas, podendo ser inclusive, individual ou coletiva, online ou presencial.

8.3 Recomenda-se que os candidatos convocados para esta fase compareçam no local indicado para realização da prova 30 (trinta) minutos antes do horário fixado para seu início, munidos de documento de identificação oficial com foto.

8.4 O total de pontos da entrevista e/ou prova prática é de 100 (cem) pontos, para alcançar a classificação os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos, que correspondem a 60% (sessenta por cento) do total da prova.

8.5 Para a entrevista e/ou prova prática referente ao cargo de instrutor será divulgada por meio do site do SENAC/RR, uma lista de convocação contendo o formato da entrevista (online ou presencial), o tema da aula, a data, o horário, o local de prova e os aspectos avaliativos com suas respectivas pontuações.

8.6 Para a entrevista e/ou prova prática dos demais cargos, será divulgada por meio do site do SENAC/RR <https://seletivos.rr.senac.br/> uma lista de convocação contendo o formato da entrevista (online ou presencial), a data, o horário, o local de prova e os aspectos avaliativos com suas respectivas pontuações.

8.7 A composição da banca é restrita a colaboradores efetivos do SENAC-RR.

9 DA NOTA FINAL DO PROCESSO SELETIVO.

9.1 A nota final no Processo Seletivo totalizará 100 (cem) pontos. Para alcançar a classificação, os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos.

9.1 Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com o somatório final.

10 DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE.

10.1 Em caso de empate na nota final, os critérios de desempate seguirão a seguinte ordem:

a) O candidato que obtiver a maior nota na Prova Prática e/ou entrevista final.

- b) O candidato que tiver a maior idade civil.

11 DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS.

11.1 Os candidatos classificados neste processo seletivo irão compor um banco de cadastro reserva, por ordem de classificação final, para ser utilizado de acordo com a necessidade da Instituição.

11.2 O cadastro reserva será limitado a 20 (vinte) candidatos por vaga, com vistas a garantir a renovação da busca de talentos no mercado local.

11.3 Este processo seletivo tem prazo de validade de 01 (um) ano, **podendo este ser prorrogado, a critério do SENAC/RR, no máximo por igual período**, contando a partir da data da divulgação do resultado final do processo seletivo.

12 DA ADMISSÃO.

12.1 Após o resultado, havendo necessidade da área, a Gerência de Administração e Finanças convocará o candidato apto, solicitando a documentação exigida para a contratação (anexo IV). O candidato terá 03 (três) dias úteis a contar da data da publicação da convocação, para se apresentar na instituição.

12.2 Após a entrega da documentação completa para admissão, a Gerência de Administração e Finanças encaminhará o candidato para o exame admissional e abertura da conta salário.

12.3 A admissão do candidato, se dará somente após a abertura de conta salário e a entrega do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO à Gerência de Administração e Finanças.

12.4 Caso o item 12.2 e 12.3 não seja atendido, implicará na desclassificação do candidato, ficando o SENAC amparado a chamar o próximo classificado para assumir a vaga existente. Tal medida será para que não haja prejuízo ao andamento nos processos da área solicitante.

13 DOS RECURSOS.

13.1 O prazo para interposição de recursos será conforme cronograma. Caberá recurso nas seguintes etapas:

- a) Análise Curricular;
- b) Prova prática e/ou entrevista final.

13.2 A interposição de recurso deverá ser encaminhada ao e-mail: seletivo@rr.senac.br, conforme data e horário estabelecidos no cronograma, e deverá ser apresentada em formulário próprio (Anexo III) e assinado pelo candidato. Não serão aceitas interposições apresentadas em documentos diferentes ao formulário próprio ou que não estejam assinadas pelo candidato, ou ainda, enviados fora do prazo estabelecido no cronograma.

13.3 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Na hipótese da solicitação ser inconsistente ou intempestiva, o pedido será preliminarmente indeferido pela comissão de seleção.

13.4 Todos os recursos interpostos serão analisados pela comissão de seleção, sendo publicado no site do SENAC-RR apenas se foi **deferido ou indeferido**. Após divulgação dos recursos será divulgado o resultado oficial da referida fase, não sendo possíveis recursos futuros.

14 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.

14.1 Com a finalidade de garantir princípios constitucionais como publicidade, transparência, moralidade, igualdade e oportunidade, o SENAC publica em seu site todas as vagas disponíveis, além de informações relevantes, para o conhecimento dos interessados. Contudo, há de se esclarecer que o presente processo seletivo **não se confunde com o concurso público** previsto no artigo 37, inciso II da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade. Assim sendo, fica claro que o presente processo seletivo se destina ao provimento de vagas pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

14.2 A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento. Sendo igualmente de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no endereço eletrônico: <https://seletivos.rr.senac.br/>, não sendo aceito qualquer tipo de justificativa e/ou recurso.

14.3 Três por cento (3%) das vagas ofertadas são reservadas a pessoas com deficiências, as quais terão a classificação computada em separado dos demais candidatos, devendo se submeter e ser aprovado em todas as fases do processo seletivo.

14.4 Caberá ao **SENAC/RR** a divulgação do Resultado Final, o qual será publicado no endereço: <https://seletivos.rr.senac.br/>.

14.5 Todas as informações acerca do presente processo seletivo serão devidamente publicadas no site: <https://seletivos.rr.senac.br/>.

14.6 Os itens deste Descritivo poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a prova correspondente.

14.7 O SENAC/RR poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer fase que se encontre, por decisão circunstanciadamente justificada pelo órgão responsável pelo cancelamento.

14.8 Os candidatos aprovados ao final do processo serão chamados oportunamente pelo SENAC/RR para as vagas publicadas, ou de acordo com as demandas e necessidades da Instituição.

14.9 A Comissão do Processo Seletivo poderá anular as provas ou admissão do candidato a qualquer tempo, desde que seja verificada falsidade de declaração ou irregularidade nas provas em que se submeter.

14.10 Os candidatos estrangeiros deverão estar com a situação devidamente regularizada no País.

14.11 O SENAC/RR **não** arcará com despesas de deslocamento e mudança dos candidatos aprovados.

14.12 Em caso de vagas ofertadas em outras unidades do SENAC-RR localizadas fora da capital Boa Vista, serão de responsabilidade do candidato as despesas com transporte, hospedagem/moradia e outros afins, em todas as fases do processo seletivo, incluindo moradia em caso de contratação.

14.13 Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Descritivo serão elucidadas pela Gerência de Administração e Finanças do Senac.

14.14 O presente Descritivo entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Boa Vista – RR, 17 de abril de 2024.

A Comissão.

ANEXO I- DECLARAÇÃO DE PARENTESCO

Para efeito de admissão, o candidato afirma não ter parente, consanguíneo ou afim, até o terceiro grau civil, de qualquer membro, efetivo ou suplente do Conselho Nacional, do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, ou de dirigentes de entidades civis ou sindicais do comércio, patronais ou de empregados, e de servidores do SESC ou do SENAC, conforme dispõe o artigo 44 do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

Boa Vista, ____/____/____

Eu, _____, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.

**ANEXO II- DECLARAÇÃO DE CARGO, FUNÇÃO OU
EMPREGO PÚBLICO.**

O candidato, caso ocupe cargo, função ou emprego público declara, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SENAC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SENAC, aprovado pelo Decreto 61.843/67.

Boa Vista, ____/____/____

Eu, _____, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.

ANEXO III- FORMULÁRIO PARA RECURSOS

Número do PROCESSO: ____/2024 Fase do processo seletivo: _____

Cargo Pretendido: _____

DADOS PESSOAIS

Nome Completo: _____

Data de Nascimento: ____/____/____ Identidade: _____ Órgão emissor/UF: _____

CPF: _____ Telefone: (____) _____

Email: _____

OBJETIVO DO RECURSO, ARGUMENTAÇÃO E PEDIDO.

Descrever sinteticamente o objeto do recurso, suas justificativas, a argumentação da contestação fundamentada com citações de artigos, legislação, autores, etc. Ao final, destacar o pedido. (USE LETRA DE FORMA)

Assinatura do Candidato

Boa Vista- RR, ____/____/____

ANEXO IV - DOCUMENTOS DE ADMISSÃO OBRIGATÓRIOS

SITUAÇÃO	DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS
	1 (UMA) FOTO 3X4
	EXAME ADMISSIONAL (Solicitar no GP)
	CURRICULO ATUALIZADO E COMPROVANTES DE CURSOS REALIZADOS
	CARTEIRA DE IDENTIDADE (RG)
	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
	CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH) – EM CASO DE MOTORISTA
	CERTIDÃO DE NASCIMENTO, CASAMENTO OU UNIÃO ESTAVEL
	TITULO DE ELEITOR E COMPROVANTE DE QUITAÇÃO ELEITORAL
	CARTEIRA DE TRABALHO (PARTE COM FOTO, IDENTIFICAÇÃO E ÚLTIMO CONTRATO)
	CERTIFICADO DE RESERVISTA (OBRIGATÓRIA PARA HOMENS)
	CARTEIRA DE SAÚDE
	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
	CARTÃO DE VACINA (ATUALIZADA)
	TIPO SANGUINEO (FATOR RH)
	COMPROVANTE DE RESIDENCIA ATUALIZADO
	COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE
	REGISTRO DE CONSELHO DE CLASSE PROFISSIONAL
	SITUAÇÃO NÚMERO DO PIS/PASEP COM DATA DE CADASTRAMENTO (CEF)
	CONTA CORRENTE ATIVA - Não será aceito conta poupança ou conta corrente Fácil com a operação 023.
	DECLARAÇÃO DE PARENTESCO MODELO DO DESCRITIVO
	QUALIFICAÇÃO CADASTRAL ESOCIAL REGULAR – SITE ESOCIAL
	LAUDO MÉDICO – EM CASO DE PCD
DEPENDENTES E CÔNJUGE	
	CERTIDÃO DE NASCIMENTO OU CARTEIRA DE IDENTIDADE
	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
	CARTÃO DE VACINA OU EQUIVALENTE (PARA FILHOS DE ATÉ 06 ANOS)
	DECLARAÇÃO ESCOLAR (FILHOS ATÉ 14 ANOS)
	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
	FILHOS MAIORES DE 14 ANOS RG/ CPF/ SUS

ANEXO V - SOLICITAÇÃO DE NOTA
REQUERIMENTO

Solicitação de Nota

Eu, _____, candidato (a) do Processo de Recrutamento e Seleção nº _____ 2024 para o cargo de _____, CPF _____, solicito o acesso ao detalhamento de minha nota da fase de () Entrevista () Prova Prática, aplicada em ____/____/____.

Assinatura candidato (a)

Em ____/____/____.

Recebido por: _____

Data: ____/____/____.

Horário: ____:____.

PARA USO DA COMISSÃO

Oralidade e Desenvoltura: Expressão oral, domínio e a capacidade de expressar o pensamento com clareza e objetividade. (até 25 pontos);

NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO: _____

Interação com os Envolvidos: Capacidade de interagir, socializar-se, interação social e demonstrar habilidade de comunicação. (até 25 pontos);

NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO: _____

Postura Profissional: Conjunto das características pessoais e as atitudes demonstradas, linguagem corporal. (até 10 pontos);

NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO: _____

Administração do Tempo: Capacidade de se expressar durante o tempo estabelecido, clareza de ideias, visão de futuro. (até 10 pontos).

NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO: _____

Capacidade técnica: Aptidão técnica para o exercício da função. (até 30 pontos);

NOTA OBTIDA PELO CANDIDATO: _____

Membro da Comissão dos Processos Seletivos SENAC-RR

ANEXO VI- FORMULÁRIO DE ISENÇÃO DE HOMOLOGAÇÃO

Processo nº: ____/____ Cargo: _____

DADOS PESSOAIS					
Nome Completo:					
Identidade:		SSP:		CPF:	
Data de Nascimento:		Telefone contato:		para	
Estado Civil:	() Solteiro () Casado () Outro: _____				
Endereço:					Nº:
Bairro:		Cidade:		Estado:	
Reside em casa:	() Própria () Cedida () Financiada () Alugada				
Quantas pessoas, contando com você, residem na casa?					
Qual o valor total da renda familiar mensal?					
Outra pessoa da sua família também está solicitando a isenção? (responda abaixo)					
() Sim () Não Quem? _____					
Motivo da isenção:					

COMPOSIÇÃO FAMILIAR (INDIQUE AS PESSOAS QUE MORAM COM VOCÊ)

Nome	Parentesco	Idade	Escolaridade	Profissão	Renda Mensal

Declaro total responsabilidade quanto as informações ora apresentadas, e ainda, ter pleno conhecimento e estar de acordo com o DESCRITIVO, com as disposições nele contidas referente ao processo de isenção, bem como aceito as decisões que venham a ser tomadas pela COMISSÃO, em casos omissos e situações não previstas.

Assinatura do Candidato: _____

Local e Data: _____